



ИТ-КОМПАНИЯ ВЫСОКИХ СКОРОСТЕЙ

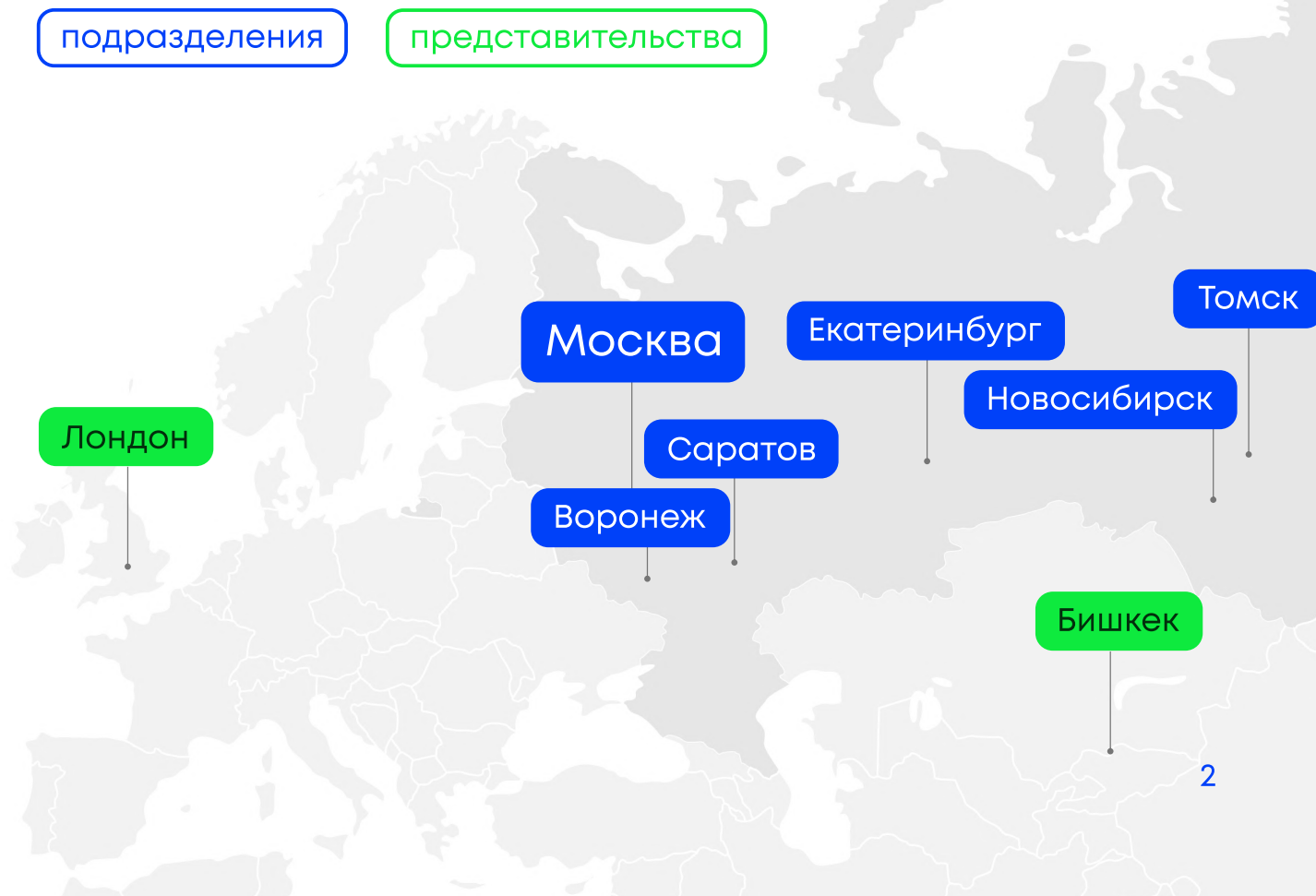


О КОМПАНИИ



Группа компаний iFellow работает на международном рынке информационных технологий с 2015 года и показывает кратный рост по обороту и численности сотрудников от года к году.

Основная специализация группы — развитие собственных продуктов, заказная разработка, ИТ-консалтинг, тестирование и сопровождение программного обеспечения.



iFellow в цифрах

в 2 раза — вырос бизнес iFellow

Драйверы роста бизнеса:

- заказная разработка программного обеспечения
- высокотехнологичное тестирование
- внедрение собственных продуктов
- проекты по импортозамещению иностранных решений, в том числе BPM и BPA
- цифровая трансформация и консалтинг
- системная и бизнес-аналитика
- развитие, обучение и техническая поддержка
- обеспечение качества и надежности кода
- проектный офис

Итоги работы в 2023 году

100+
проектов

реализовано в крупнейших российских компаниях из разных отраслей — банковской сфере, девелопменте, ритейле, промышленности, логистике

1000+

сотрудников работает во всех подразделениях компании

X4

раза выросла команда практики RPA за год

140

молодых специалистов выпустила Школа тестирования iFellow

представительство в Великобритании

представительство в Кыргызстане

представительство в Великобритании

представительство в Кыргызстане

представительство в Великобритании

представительство в Кыргызстане

представительство в Великобритании

представительство в Кыргызстане

представительство в Кыргызстане

Направления деятельности



Цифровая трансформация и консалтинг

Перестройка процессов и перемещение их в цифровую среду



Тестирование программного обеспечения

Тестируем критически важные системы и приложения со знанием специфики бизнеса клиента



Системная и бизнес-аналитика

Реверс-инжиниринг, оцифровка идей, создание и поддержка Центров компетенции



Проектный Офис

Сорсинг и автоматизация процессов



Заказная разработка программного обеспечения

Уникальные решения для цифровизации бизнеса



Выделенный центр разработки и развития программных продуктов

Позволяет решить проблемы стартапа на всех этапах: [от идеи до монетизации](#) и сопровождения



Развитие, обучение и техническая поддержка

Первая, вторая и третья линии поддержки в режиме 24/7



Импортозамещение

Миграция на современные отечественные решения

Продукты компании



Мы разработали собственные решения для управления бизнес-процессами

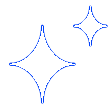
Орион

управление проектами и ресурсами

Продукт, который рассчитывает трудоемкость и необходимые ресурсы, анализирует эффективность ИТ-бизнеса

КЛЮЧЕВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

- 1 Расчет загрузки команд, предиктивное управление ресурсами
- 2 Отслеживание выполнения объема проекта
- 3 Финансовое планирование, бюджетирование, контроллинг
- 4 Оценка план-факт ИТ-компании (подразделения) – финансы, КПЭ, проекты
- 5 Доп.сервисы (CRM, HR360)



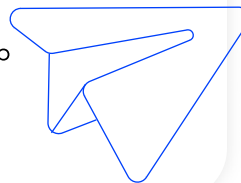
MyFellowBot

Telegram-интерфейс для сервисных запросов

Мы сделали продукт, который ускорит решение запросов бизнеса в поддержку

КЛЮЧЕВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

- 1 Оформление заявки в Service Desk (техподдержка и бизнес-запросы)
- 2 Просмотр запросов, мониторинг статуса, комментирование
- 3 Нотификация пользователя по изменениям в мессенджер
- 4 Продвижение запроса по статусам (согласование, продвижение дальше)



DOKKEE

сервис генерации типовых документов

Мы сделали продукт, который упростит генерацию документов и уменьшит стоимость ее поддержки

КЛЮЧЕВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

- 1 Сервис создания шаблонов документов
- 2 Сервис генерации документов на основе шаблонов
- 3 Подбор шаблона на основе параметров пользователя
- 4 Единое хранилище шаблонов и сформированных документов

QA-модуль

Гибкий в настройке и простой в восприятии аналитический продукт для управления качеством проекта

КЛЮЧЕВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

- 1 Визуальный интерфейс отслеживания динамики качества разработки
- 2 Предиктивный анализ отслеживания качества разработки
- 3 Интеграция с системой задач и багов
- 4 Мониторинг покрытия разработки достаточным уровнем QA

Dev-модуль

Гибкий сервис анализа методологии управления процессами разработки для ИТ-компаний (подразделений)

КЛЮЧЕВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

- 1 Интеграция с источниками разработки кода
- 2 Автоматизированное формирование метрик по заданной методологии
- 3 Мониторинг эффективности процесса разработки

Клиенты



iFellow работает с крупнейшими компаниями и банками в России



Альфа Банк

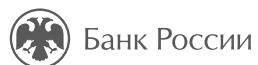


росбанк



РОЛЬФ

ИНГОСТРАХ



РОСГОСТРАХ



СПб БИРЖА



Наша команда. Руководители



Александр Молодцов
Генеральный директор

- Стратегическое развитие бизнеса
- Тренды ИТ рынка
- Импортозамещение



Сергей Зубарев
Исполнительный директор

- Эффективность бизнеса
- Управление финансами
- Автоматизация бизнес-процессов



Наталья Молодцова
Директор по персоналу

- Организационное планирование.
- Эффективность HR с точки зрения влияния на бизнес-показатели
- Обеспечение персоналом
- Управление корпоративной культурой



Михаил Кузнецов
Коммерческий директор

- Стратегия развития бизнеса
- Управление взаимоотношениями с клиентами
- Управление вендорами и партнерами

Наша команда. Эксперты



Владимир Таранченко
Руководитель практики ВРА

- Управление бизнес-процессами
- Рецензирование, выбор и утверждение проектных решений совместно с проектной командой
- Ведение проектов по внедрению или сопровождение систем управление эффективностью



Андрей Кузьминов
Руководитель практики разработки программного обеспечения

- Тренды разработки ПО
- Особенности управления разработкой
- Поиск разработчиков



Елизавета Бурдина
Руководитель продуктового офиса

- Фабрика цифровых продуктов iFellow
- Исследование гипотез и анализ рынка
- Управление продуктовыми командами



Олег Гринин
Директор по качеству

- Современные тренды тестирования ПО (ИТ, АТ, ФТ)
- Актуальный технологический стек для тестирования ПО (фреймворки, системы мониторинга и т.д.)
- Обучение, развитие и ротация сотрудников в рамках карьерного роста.

Наша команда. Эксперты



Полина Кондакова
Руководитель направления
подбора персонала

- Тренды найма IT-рынка
- Выстраивание процесса подбора с нуля
- Подбор и адаптация команд



Анна Мерзлякова
Руководитель направления обучения и развития

- Организация и проведение внутреннего и внешнего обучения для сотрудников компании
- Организация и проведение оценки компетенций в формате "Опрос 360 градусов", составление индивидуальных планов развития
- Автоматизация HR-процессов (адаптация, обучение, оценка, развитие)



Тамара Быковская
Руководитель направления
обеспечения проектными ресурсами

- Развитие новых и оптимизация существующих направлений подбора специалистов и команд, а также формирование кросс функциональных команд для работы с новыми заказчиками
- Представление компетенций лучших практик подбора специалистов новым заказчикам
- Ресурсное планирование для обеспечения специалистами различных направлений компании



Евгения Кузьмина
Руководитель группы администрирования

- Взаимодействие с заказчиками с целью выявления и формирования IT потребностей
- Вывод IT специалистов на проекты заказчика
- Консультирование и сопровождение сотрудников, вышедших на проекты заказчика



Яна Кубракова
Руководитель группы администрирования

- Взаимодействие с заказчиками с целью выявления и формирования IT потребностей
- Вывод IT специалистов на проекты заказчика
- Консультирование и сопровождение сотрудников, вышедших на проекты заказчика

СМИ о нас

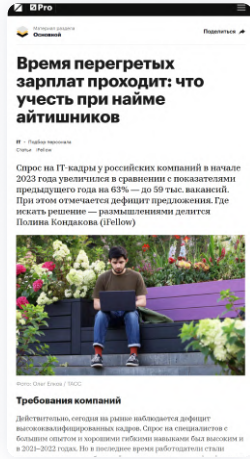
Наши эксперты выступают в деловых и отраслевых СМИ



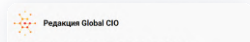
25 мая 2023 года проект Global CIO провел церемонию награждения участников рейтинга "Top-100 IT-лидеров".

Цель проекта «Top-100 IT-лидеров» — познакомить IT-отрасль с настоящими экспертами и руководителями, возглавляющими процесс цифровизации в России, обладающих значительным опытом создания инновационных продуктов и управления проектами в области цифровой трансформации.

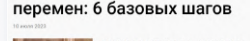
Александр Молодцов, генеральный директор iFellow, уже не в первый раз становится участником шорт-листа рейтинга, стабильно демонстрируя лидерские качества, компетенции в построении эффективных команд, разработке и реализации IT-стратегий.



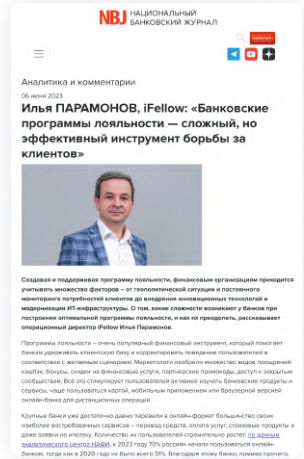
Требования компаний
Действительно, сегодня на рынке наблюдается дефицит высококвалифицированных кадров. Спрос на специалистов с большим опытом и навыками гибкости высочайшим был в 2022-2023 годах. Но в последние время работодателям стали...



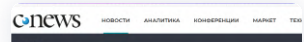
В основе проектного управления, как и любого менеджмента, лежит грамотный подбор команды, ее развитие, разработка четких правил взаимодействия. Сегодня, когда многие компании находятся в процессе цифровой трансформации и поиска стабильности, эти вопросы становятся особенно актуальными.



Вызовы эпохи перемен
Вызовы, с которыми сталкиваются сегодня российские компании, разнообразны в силу специфики каждого бизнеса. Текущая политическая обстановка оказывает влияние от ограничения доступа к программному обеспечению и облачным ресурсам до кадровых проблем. Например, кризисная международная компания, уходя с российского рынка, уходит с собой все процессы, методики и технологии, на которых она работает — локальному офису, который трансформируется в самостоятельное крыло, придется осваивать все заново. У других компаний сегодня появляется возможность занять нишу для себя рыночного нишу — и это тоже требует организационных усилий. Третьим же нужно хотя бы удержаться на плаву, сохраняя команду и бизнес.



Создание и модернизация программы лояльности, финансовое учреждение проводит учитывая множество факторов — от геолокационной ситуации и постоянного изменения предпочтений клиентов до введения инновационных технологий и модернизации ИТ-инфраструктуры. Одним из ключевых элементов успеха при построении оптимальной программы лояльности, к нам и приходите, рассказывает исполнительный директор iFellow Илья Парамонов.



Российская ИТ-компания iFellow, специализирующаяся на разработке, тестировании и сопровождении ПО, выпустила обновление для Telegram-бота iFellow Bot. Изменения коснулись системы авторизации и связи на сервере. Нововведения реализованы на основе обратной связи от пользователей продукта и должны улучшить пользовательский опыт в интерфейсе iFellow Bot, сделать сервис более удобным в работе. Об этом CNews сообщили представители iFellow.



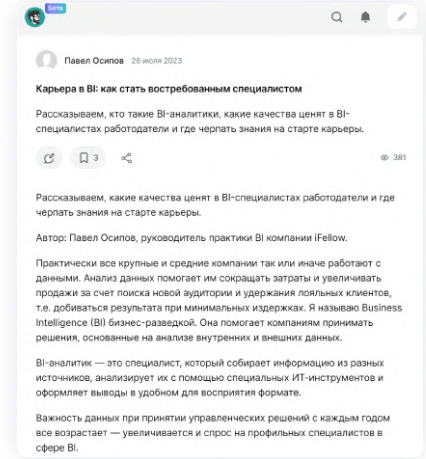
Переходом миграции решений Atlassian
В 2022 году компания Atlassian, разработчик популярных во всем мире систем для совместной проектной работы, Jira и Confluence, приостановила деятельность в России. Новые лидеры Atlassian в стране сделали радикальный выбор, вывели продукты вендора из-под санкций и продолжили их поддержку, компания, которая ранее приобрела поддержку на несколько лет вперед.



В 2022 году, после ухода из России иностранных разработчиков RPA-систем, рынок сильно трансформировался и стал более конкурентоспособным и дифференцированным. Если до этого момента рынок RPA был в основном за счет роста и развития, то после окончания карьеры рыночной стал претерпевать период зрелости — ростом снижения потребности, время, чтобы адаптироваться и перейти на использование ИИ-инструментов. Бизнесные игроки сосредоточились на оптимизации инвестиций в улучшение своих продуктов, что позволяет снизить эти издержки и снизить часть рисков для бизнеса.



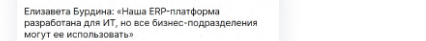
В чем выгода? «iS» — это классическая архитектура 1С-данных ИТ-сервисов. Си-архитектура позволяет эффективно использовать функционал 1С-данных. Она решает, что является основой для создания, развития, модернизации, интеграции и поддержки единой модели данных. К тому же все вопросы решаются, что у самой модели данных есть отлаженный сервис, который выдает эти данные. Главная модель данных в любом случае эволюционирует по жизни компании, как по бизнес-процессам, в которой будут свои изменения и потребности этой модели. Еще есть важная задача — это интеграция с другими системами. Если бизнес-система, что была интегрирована с 1С, функционально сохранила структуру, она и функционально интегрирована с 1С, то интеграция сохранила структуру, но переписала на новый язык, на новый язык, функционал, все модель будет с новой структурой. Поддержка этой модели будет осуществляться командой. Поддержка этой модели будет осуществляться командой, которая будет осуществлять большую команду, есть и...



Рассказываем, как такие BI-аналитики, какие качества ценят в BI-специалистах работодатели и где черпать знания на старте карьеры.

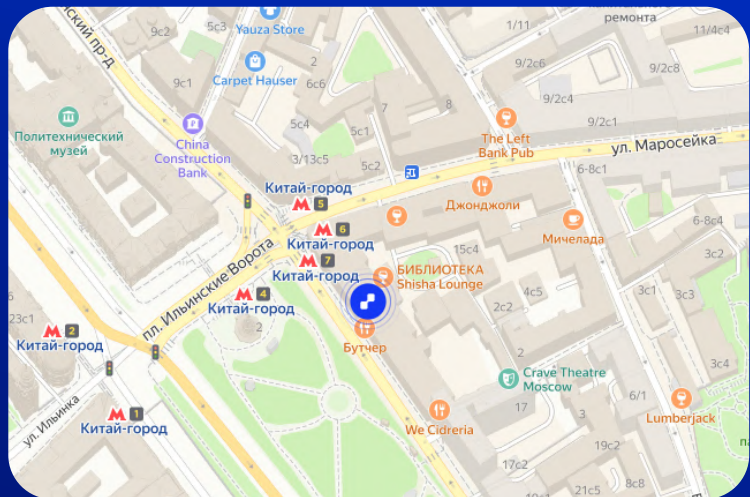


Практически все крупные и средние компании так или иначе работают с данными. Анализ данных помогает им сокращать затраты и увеличивать продажи за счет поиска новых аудиторий и удержания лояльных клиентов, т.е. добиваться результата при минимальных издержках. Я называю Business Intelligence (BI) бизнес-разведкой. Она помогает компаниям принимать решения, основанные на анализе внутренних и внешних данных.



Важность данных при принятии управленческих решений с каждым годом все возрастает — увеличивается и спрос на профильных специалистов в сфере BI.

Контакты



101000, г. Москва,
Лубянский проезд, д. 15, стр. 2,
+7 (495) 540 49 56

Пресс-центр: press@ifellow.ru
Сотрудничество: info@ifellow.ru
Карьера: hr@ifellow.ru
Академия iFellow: education@ifellow.ru

Больше о нас на сайте:
<https://ifellow.ru/>



[Будьте с нами в ВКонтакте](#)



[Подписывайтесь на наш канал в Telegram](#)

